

Sirküler : 2017/07
Konu : **YILLIK ÜCRETLİ İZİN YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

Sirkülerimizin konusunu, 18 Ağustos 2017 Cuma günü Resmi Gazetede yayınlanan yıllık ücretli izin yönetmeliğindeki değişiklik oluşturmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının hazırladığı "Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmeliğin 6. maddesinde yer alan üçüncü fıkrasında yer alan "en çok üçe bölünebilir" ibaresi "bölümler halinde kullanılabilir" olarak değiştirildi. Bu değişiklikle "en çok üçe bölünebilen" yıllık ücretli izin süreleri artık bölümler halinde kullanılacaktır.

Ayrıca aynı maddeye eklenen fıkra ile yapılan düzenlemede ise alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştirdiği halde aynı iş yerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süreleri, aynı iş yerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanacaktır.

Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak ettikleri yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, alt işveren ise tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlü olacaktır.

Ayrıca yönetmeliğin 9'uncu maddesinin üçüncü fıkrasına eklenen fıkra ile yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün artırılmıştır.

Konuyla ilgili soru ve görüşleriniz için bizimle irtibata geçebilirsiniz.

Saygılarımızla.

Köker Yeminli Mali Müşavirlik

ve Bağımsız Denetim A.Ş.

(A Member Of AGN International)

Sirkülerimizde açıklanan bilgiler bir konunun tüm yönleriyle ele alınmasından ziyade özet bilgiler sunmak ve/veya yorum yapmak gayesindedir. Sirkülerin amacı uzmanlık gerektiren bir konuda danışmanlık sunmak değildir. Sektörel veya diğer özel şartlara göre oluşabilecek farklılıklar dikkate alınarak, sirkülerde sunulan bilgileri vergisel, finansal veya ticari kararlarınızda yegane dayanak olarak kullanmaktan ziyade, bahsi geçen konu için uygulamalarınıza özel olarak danışmanlık hizmeti almanız önerilir. Şirketimiz bu sebeple oluşabilecek dolaylı veya arazi zararlardan ve cezai tazminatlarda sorumlu tutulamaz. Köker YMM Bağımsız Denetim A.Ş. söz konusu sirkülerlerin ve içeriğindeki bilgilerin hata içermediğine dair bir güvence sunmamaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

**YILLIK ÜCRETLİ İZİN YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

MADDE 1 – 3/3/2004 tarihli ve 25391 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “en çok üçe bölünebilir.” ibaresi “bölümler halinde kullanılabilir.” olarak değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştirdiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır. Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, alt işveren ise tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlüdür.”

MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün artırılarak uygulanır.”

MADDE 3 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 – Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

Sirkülerimizde açıklanan bilgiler bir konunun tüm yönleriyle ele alınmasından ziyade özet bilgiler sunmak ve/veya yorum yapmak gayesindedir. Sirkülerin amacı uzmanlık gerektiren bir konuda danışmanlık sunmak değildir. Sektörel veya diğer özel şartlara göre oluşabilecek farklılıklar dikkate alınarak, sirkülerde sunulan bilgileri vergisel, finansal veya ticari kararlarınızda yegane dayanak olarak kullanmaktan ziyade, bahsi geçen konu için uygulamalarınıza özel olarak danışmanlık hizmeti almanız önerilir. Şirketimiz bu sebeple oluşabilecek dolaylı veya arazi zararlardan ve cezai tazminatlarda sorumlu tutulamaz. Köker YMM Bağımsız Denetim A.Ş. söz konusu sirkülerlerin ve içeriğindeki bilgilerin hata içermediğine dair bir güvence sunmamaktadır.